

*
Số 141 -KH/HU

KẾ HOẠCH

thực hiện Chương trình hành động số 69-CTr/TU, ngày 19/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị “về việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới”

Thực hiện Chương trình hành động số 69-CTr/TU, ngày 19/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị “về việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới” (gọi tắt là *Chương trình hành động số 69-CTr/TU và Nghị quyết số 41-NQ/TW*), Ban Thường vụ Huyện ủy Lạc Dương ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện tại địa phương, như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 69-CTr/TU tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp, đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức và Nhân dân về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân là một trong những lực lượng nòng cốt góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; xây dựng và phát triển kinh tế độc lập, tự chủ, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, phát huy sức mạnh của đội ngũ doanh nhân, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển, công hiến là trách nhiệm của đảng bộ, chính quyền, hệ thống chính trị và đội ngũ doanh nhân gắn với quá trình hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa. Tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 69-CTr/TU phù hợp với tình hình thực tế, gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

- Phát triển doanh nghiệp theo phương châm tích cực, vững chắc, nâng cao chất lượng, phát triển về số lượng nhằm đạt hiệu quả kinh tế, bảo vệ môi trường;

phát triển doanh nghiệp phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương, khuyến khích phát triển công nghiệp nông thôn; chú trọng phát triển doanh nghiệp ở các vùng sâu, vùng xa.

- Chú trọng hỗ trợ doanh nghiệp đầu tư phát triển công nghiệp, dịch vụ hỗ trợ. Ưu tiên phát triển doanh nghiệp trong các lĩnh vực, ngành nghề phát huy được tiềm năng và lợi thế của địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân của huyện lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc, địa phương; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường; tạo bước đột phá, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao vị trí của huyện trong giai đoạn mới.

2. Mục tiêu cụ thể

Phát triển đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu phát triển địa phương trong giai đoạn mới. Phân đầu ngày càng có nhiều doanh nghiệp phát triển mạnh, có tiềm lực, sức cạnh tranh cao trên thị trường trong nước và quốc tế trong các ngành, lĩnh vực thế mạnh của địa phương; tham gia, liên kết chặt chẽ và hiệu quả vào các chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu để thực hiện mục tiêu chiến lược công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, nền kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn. Chỉ tiêu cụ thể:

- Hàng năm, phát triển mới bình quân 30 doanh nghiệp.
- Tốc độ tăng trưởng của doanh nghiệp cao hơn tốc độ tăng trưởng chung của nền kinh tế huyện.
- Giải quyết việc làm trong khu vực doanh nghiệp khoảng 800 lao động/năm.
- Phân đầu đến năm 2025 có 280 doanh nghiệp.
- Phân đầu đến năm 2030 có trên 440 doanh nghiệp; trong đó, có trên 10% doanh nghiệp trong tổng số doanh nghiệp của huyện phát triển mạnh, có tiềm lực, có sức cạnh tranh trên thị trường trong nước và quốc tế, đóng vai trò đầu tàu trong nền kinh tế của huyện.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển của huyện

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức,

trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, Nhân dân, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước; thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, cơ chế, chính sách của tỉnh nhằm tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh của địa phương.

- Tăng cường tuyên truyền, vận động doanh nhân, doanh nghiệp chủ động nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến hiện đại trong sản xuất, kinh doanh nhằm tăng năng suất lao động, phát triển sản xuất, kinh doanh, phát triển doanh nghiệp lớn mạnh; tham gia tích cực vào quá trình chuyển đổi số, nền kinh tế số. Vận động, khuyến khích đội ngũ doanh nhân trên địa bàn huyện phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao trách nhiệm xã hội, tích cực tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước.

- Hàng năm, đề cử biểu dương các doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu nhân ngày Doanh nhân Việt Nam; qua đó, ghi nhận các doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu trên các lĩnh vực và có nhiều đóng góp tích cực vào sự phát triển của huyện.

2. Triển khai các cơ chế, chính sách đồng bộ, nhất quán, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển

- Tiếp tục rà soát, thể chế hóa kịp thời, đầy đủ các cơ chế, chính sách về hỗ trợ doanh nghiệp để đề xuất điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư, pháp luật về sở hữu, quyền tự do kinh doanh, bảo hộ quyền tài sản hợp pháp và các quy định có liên quan nhằm bảo đảm quyền tự do, kinh doanh của doanh nhân, doanh nghiệp tạo môi trường thông thoáng cho doanh nghiệp, doanh nhân phát triển, bảo đảm khuôn khổ pháp luật, ổn định, đồng bộ, thống nhất, minh bạch, bình đẳng;

- Triển khai các chính sách của Nhà nước và của tỉnh Lâm Đồng về phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình,

lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp; nhất là tạo điều kiện cho doanh nhân, doanh nghiệp có bước đột phá trong một số lĩnh vực mới, có lợi thế, tiềm năng và thế mạnh của địa phương.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; đồng thời, phải gắn liền với hiệu lực, hiệu quả chất lượng hoạt động của các cơ quan nhà nước trong việc thực thi chức năng, nhiệm vụ, góp phần cải thiện và tạo lập môi trường kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, an toàn, chấm dứt tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực. Hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước phải công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật. Công khai minh bạch các thủ tục hành chính để doanh nhân, doanh nghiệp, người dân khai thác sử dụng thuận tiện. Tập trung nâng cao các Chỉ số: Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI); cải cách hành chính (Par Index); hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI)... Từng bước mở rộng, hoàn thiện cơ chế đối thoại, cơ quan quản lý nhà nước với đội ngũ doanh nhân trong quá trình xây dựng, hoạch định, tổ chức thực hiện chiến lược, chính sách, pháp luật, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp. Giảm tối đa các hoạt động thanh tra doanh nghiệp, khắc phục triệt để tình trạng chông chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra chuyên ngành; công tác kiểm tra, thanh tra đối với các doanh nghiệp phải được thực hiện đúng quy định. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp lớn mạnh

- Xây dựng, ban hành chiến lược phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp của huyện gắn với mục tiêu tổng quát, mục tiêu phát triển đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045 về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới; đặc biệt, phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trên các lĩnh vực thế mạnh của huyện và đóng vai trò trọng yếu, then chốt, quan trọng trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị của quốc gia và tham gia chuỗi giá trị toàn cầu; làm chủ một số chuỗi giá trị nông nghiệp.

- Xây dựng chính sách hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp: Đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn; xúc tiến thương mại, mở rộng, đa dạng hóa thị trường xuất khẩu; tìm kiếm, mở rộng thị trường thông qua các hoạt động kết nối giao thương và kênh phân phối, các hội chợ triển lãm; phát triển và quảng bá thương

hiệu “Đà Lạt - kết tinh kỳ diệu từ đất lành”;

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa; trọng tâm là các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa chuyển đổi số, doanh nghiệp nhỏ và vừa khởi nghiệp sáng tạo và tham gia cụm liên kết ngành, chuỗi giá trị; hỗ trợ để hình thành một số doanh nghiệp có vai trò dẫn dắt ở một số ngành, lĩnh vực hoặc dẫn đầu trong chuỗi giá trị; nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn; đẩy mạnh hoạt động hỗ trợ đào tạo cho doanh nghiệp nhỏ và vừa, bao gồm đào tạo trực tuyến để tận dụng sự phát triển của công nghệ thông tin và phù hợp với tình hình mới; tăng cường hỗ trợ tư vấn cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa, tập trung vào nội dung tái cấu trúc doanh nghiệp, tài chính, nhân sự, thị trường, quản trị kinh doanh, quản trị rủi ro. Khuyến khích, thúc đẩy hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp.

- Ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân dân tộc thiểu số, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn.

- Triển khai hiệu quả: Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới; Nghị quyết số 45/NQ-CP, ngày 31/3/2023 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TW, ngày 03/6/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; Chương trình hành động số 41-CTr/TU, ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch số 106-KH/HU, ngày 06/4/2023 của Huyện ủy thực hiện Chương trình hành động số 41-CTr/TU, ngày 27/10/2022 của Tỉnh ủy.

4. Xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển

- Vận động đội ngũ doanh nhân phấn đấu thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc, địa phương và tiếp cận được tinh hoa văn hóa kinh doanh của cả nước và thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài trong xây dựng đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp. Lấy đạo đức, văn hóa kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và quảng bá hình ảnh của địa phương.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua trong doanh nghiệp theo phương châm “*Cùng cả nước, doanh nghiệp Lâm Đồng hội nhập và phát triển*”. Xây dựng đội ngũ doanh nhân có ý chí, quyết tâm, tự tin, khát vọng phát triển; không ngừng

rèn luyện, học tập nâng cao trình độ, kiến thức, đề cao ý thức công dân, xây dựng đạo đức, văn hóa trong kinh doanh, tạo dựng và giữ gìn chữ tín của doanh nghiệp; chấp hành pháp luật, nhất là pháp luật về thuế, lao động, quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, các chính sách bảo hiểm xã hội và các quy định của pháp luật khác.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động thông qua ký kết thỏa ước lao động tập thể; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp theo đúng quy định. Quan tâm, tổ chức thực hiện quyền, lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động; nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Đề cao trách nhiệm của doanh nhân trong việc tạo điều kiện thuận lợi cho việc hình thành và hoạt động của các tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp nhằm thực hiện chức năng, nhiệm vụ phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

6. Phát huy vai trò của Chi hội doanh nghiệp huyện, các tổ chức đại diện cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp.

- Củng cố, kiện toàn, tạo điều kiện để nâng cao chất lượng hoạt động và đề cao vai trò của Chi hội doanh nghiệp huyện; bảo vệ lợi ích hợp pháp, đúng quy định của doanh nhân, doanh nghiệp và thúc đẩy doanh nhân, doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững và hội nhập quốc tế. Phát huy vai trò hướng dẫn, chia sẻ thông tin, vận động doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện các chính sách của Nhà nước trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Phát huy vai trò phản biện của Chi hội doanh nghiệp huyện, các tổ chức đại diện cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong xây dựng và triển khai các cơ chế, chính sách kinh tế - xã hội của huyện, hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, qua đó giúp cơ quan nhà nước nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong việc thực thi chức năng, nhiệm vụ, góp phần cải thiện, tạo lập môi trường kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, công khai, minh bạch.

- Khuyến khích và tạo điều kiện để các Chi hội nâng cao chất lượng, hiệu quả

trong công tác tự giám sát quá trình hoạt động của doanh nghiệp, doanh nhân cả trong và ngoài Chi hội; nâng cao vị thế, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất, kinh doanh gắn với việc thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm đối với xã hội và cộng đồng.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Các cấp ủy, tổ chức đảng cần nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong thời kỳ mới. Chú trọng khuyến khích phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới. Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện. Xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài nếu đủ điều kiện. Xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng doanh nghiệp, doanh nhân, bảo đảm hoạt động theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên cần chú trọng đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức cơ sở của mình trong các doanh nghiệp; bảo đảm phù hợp với sự phát triển của doanh nghiệp trong thời kỳ mới.

- Các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn cần thực hiện minh bạch trong quản lý nhà nước thông qua việc cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý; đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - Doanh nghiệp - người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất, kinh doanh và phát triển.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân huyện tổ chức thực hiện Kế hoạch này của Ban Thường vụ Huyện ủy với các nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình cụ thể để đảm bảo việc thực hiện được mục tiêu đề ra. Chủ trì, phối hợp thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện, định kỳ báo cáo, tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy sơ kết, tổng kết theo quy định.

2. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện tổ chức phổ biến, quán triệt, tuyên truyền và xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, Chương trình hành động số 69-CTr/TU và Kế hoạch này; định kỳ sơ kết và báo cáo kết quả thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện định hướng, thường xuyên tuyên truyền việc triển khai thực hiện và kết quả thực hiện Kế hoạch này tại địa phương.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (*Báo cáo*),
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Ủy ban MTTQVN huyện,
- Các ban và Văn phòng Huyện ủy,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Các TCCS Đảng trực thuộc,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy, NC.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Ya Tieng