

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG  
HUYỆN ỦY LẠC DƯƠNG

\*

Số 799-CV/HU

V/v quán triệt và triển khai thực hiện  
Quy định của Đảng về luân chuyển cán bộ

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
Lạc Dương, ngày 12 tháng 12 năm 2022

*Kính gửi:* - Thường trực HĐND huyện,  
- Ủy ban nhân dân huyện,  
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện,  
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy.

Ngày 28/4/2022 Bộ Chính trị ban hành Quy định số 65-QĐ/TW và ngày 02/12/2022 Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 15-QĐ/TU về luân chuyển cán bộ. Để kịp thời quán triệt, phổ biến và áp dụng triển khai thực hiện tại địa phương, Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu:

1. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và các tổ chức cơ sở đảng tổ chức quán triệt, phổ biến bằng hình thức thích hợp Quy định số 65-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 15-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình để nâng cao nhận thức và nắm vững quy định để triển khai thực hiện.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị căn cứ Quy định số 15-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hàng năm tiến hành rà soát, đề xuất danh sách các đối tượng, chức danh cán bộ luân chuyển thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý để thực hiện chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã không phải là người địa phương và cán bộ không giữ chức vụ cấp trưởng quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (*từ 8 năm trở lên ở cùng một địa phương, cơ quan, đơn vị*), gồm: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn; Chánh Thanh tra huyện, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch. Danh sách gửi về Ban Thường vụ Huyện ủy (*qua Ban Tổ chức Huyện ủy*) trước ngày **15/12 hàng năm**.

3. Đối với việc luân chuyển các chức danh: Chánh án Tòa án nhân dân huyện, Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân huyện, Trưởng Công an huyện, Chi cục trưởng Chi Cục Thi hành án dân sự huyện... thực hiện theo quy định của ngành dọc của từng ngành.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hàng năm tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy Kế hoạch luân chuyển cán bộ đối với những chức danh luân chuyển thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý quy định tại Khoản 2, Điều 4 Quy định số 15-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đảm bảo nguyên tắc, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thời gian luân chuyển.

5. Riêng năm 2022, yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị rà soát, báo cáo danh sách cán bộ, công chức phải luân chuyển theo quy định, gửi về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) trước ngày **20/12/2022** để phục vụ xây dựng Kế hoạch luân chuyển cán bộ của Ban Thường vụ Huyện ủy năm 2023.

(Sao gửi kèm Quy định số 65-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 15-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)./. ✓

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Như kính gửi,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



*Phạm Triều*

**Phạm Triều**

**QUY ĐỊNH**  
**về luân chuyển cán bộ**

- Căn cứ Điều lệ Đảng và Quy định thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị và Ban Bí thư khoá XIII,

Bộ Chính trị quy định về luân chuyển cán bộ như sau:

**I- QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Quan điểm, nguyên tắc**

1. Công tác luân chuyển cán bộ là một nội dung trong công tác cán bộ đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, trực tiếp là các cấp uỷ, tổ chức đảng; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.

2. Bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông giữa các cấp, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác trong công tác cán bộ. Cán bộ luân chuyển phải trong quy hoạch, có phẩm chất, năng lực và triển vọng phát triển.

3. Giải quyết hài hoà giữa luân chuyển cán bộ để đào tạo với bố trí, sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ; vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, vừa đào tạo, bồi dưỡng nguồn cán bộ lâu dài.

4. Không tăng thêm chức danh để luân chuyển cán bộ. Trường hợp đặc biệt do Bộ Chính trị quyết định.

5. Có cơ chế quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chế độ phù hợp tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ.

**Điều 2. Mục đích, yêu cầu**

1. Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, am hiểu thực tiễn, phát triển toàn diện; xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ.