

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY LẠC DƯƠNG

*

Số 811 -CV/HU

*Thực hiện Thông báo kết luận của
Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương
bố trí công tác đối với cán bộ sau khi
bị xử lý kỷ luật*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Lạc Dương, ngày 21 tháng 12 năm 2022

Kính gửi: - Thường trực HĐND huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy.

Thực hiện Thông báo số 383-TB/TU, ngày 07/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp sau khi bị kỷ luật; Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu:

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp trong huyện sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; kịp thời thay thế những cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ đến hết nhiệm kỳ hoặc hết thời hạn bổ nhiệm; đồng thời tạo điều kiện để cán bộ bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm, tiếp tục tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, bồi đắp niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng.

2. Khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện từ chức thì Ban Thường vụ Huyện ủy và các tập thể lãnh đạo, quản lý khác có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét miễn nhiệm theo quy định.

3. Việc bố trí cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp trong huyện sau khi từ chức, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và theo định hướng sau:

3.1. Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác thì Ban Thường vụ Huyện ủy và tập thể lãnh đạo, quản lý khác có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét giải quyết theo nguyện vọng.

3.2. Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý có nguyện vọng tiếp tục công tác thì Ban Thường vụ Huyện ủy và các tập thể lãnh đạo, quản lý khác có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, bố trí như sau:

a) *Trường hợp thời gian công tác còn dưới 05 năm:*

- Đối với cán bộ, công chức là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện thì Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, bố trí công tác phù hợp với từng trường hợp cụ thể;

- Đối với cán bộ, công chức là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn thì Đảng ủy xã, thị trấn xem xét, bố trí công tác phù hợp với từng trường hợp cụ thể;

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu thì Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, Ban Tổ chức Huyện ủy căn cứ phân cấp quản lý cán bộ báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cho chủ trương trước khi bố trí làm công tác chuyên môn (*không bố trí làm công tác lãnh đạo, quản lý*), nhưng được giữ ngạch công chức, viên chức đã được bổ nhiệm.

b) *Trường hợp thời gian công tác còn từ 05 năm trở lên:*

- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, Đảng ủy các xã, thị trấn và các tập thể lãnh đạo, quản lý có thẩm quyền xem xét bố trí công tác theo nguyên tắc nêu tại Điểm a của Công văn này;

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp sau khi bị kỷ luật tự nguyện xin từ chức thì Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, Đảng ủy các xã, thị trấn và các tập thể lãnh đạo, quản lý khác có thẩm quyền căn cứ vào phân cấp quản lý cán bộ và tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị xem xét hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng (*02 năm*) công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn thực hiện Công văn này đảm bảo đồng bộ, thống nhất chung trong toàn huyện; phối hợp tham mưu trình Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, bố trí cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý sau khi bị kỷ luật.

5. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện; Ủy ban nhân dân huyện; các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy; các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy theo phân cấp quản lý cán bộ phối hợp với các cơ quan liên quan xem xét bố trí, đề xuất bố trí cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

6. Các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, chính quyền, phòng, ban, ngành, đoàn thể trong huyện có trách nhiệm quán triệt, phổ biến và áp dụng thực hiện Công văn này của Ban Thường vụ Huyện ủy./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Như kính gửi,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Phạm Triều