

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY LẠC DƯƠNG

*

Số 562-CV/HU

Về thực hiện Kế hoạch số 51-KH/HU
của Ban Thường vụ Huyện ủy

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Lạc Dương, ngày 06 tháng 4 năm 2022

Kính gửi: - Thường trực HĐND huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể
chính trị - xã hội huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy.

Ngày 25/3/2022, Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 51-KH/HU thực hiện Kế hoạch số 30-KH/TU, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Để thực hiện đồng bộ, thống nhất, hiệu quả Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy trong hệ thống chính trị huyện; Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị căn cứ Kế hoạch số 51-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy từ đó xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị và đảm bảo theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác tổ chức, cán bộ; khuyến khích cách làm mới, đột phá, sáng tạo; kịp thời xem xét điều chỉnh, bổ sung khi cần thiết.

2. Các yêu cầu, định hướng khi thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm nêu trong Kế hoạch số 51-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy

a) Về triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng đối với kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền:

- Về trách nhiệm: Công tác giáo dục chính trị tư tưởng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của cấp ủy, tổ chức đảng, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; nòng cốt là Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ; phát huy mạnh mẽ vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan làm công tác thông tin, tuyên truyền.

- Về nội dung: Nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và toàn xã hội về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; phòng chống chạy chức, chạy quyền; đề cao danh dự, lòng tự trọng, hình thành văn hóa cạnh tranh lành mạnh trong bố trí, bổ nhiệm, giới thiệu nhân sự ứng cử; lên án mạnh

mẽ việc chạy chức, chạy quyền; thực hiện hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng.

b) Về thực hiện rà soát, lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện và cấp xã, thị trấn:

- Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp trong huyện phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; thông qua hoạt động thực tiễn và đặt trong tổng thể công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng; kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả; chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới, đề cao tự học, tự nghiên cứu để nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có cơ cấu hợp lý, đảm bảo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ; phải có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học gắn với thực tiễn, nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hóa và lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị lĩnh hoạt, hiệu quả, đúng chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

c) Về rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác cán bộ:

- Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ phải tập trung nghiên cứu, kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng các quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ do huyện quản lý đảm bảo chặt chẽ, phù hợp với quy định của cấp trên để áp dụng thực hiện đồng bộ, hiệu quả trong hệ thống chính trị. Thường xuyên rà soát, cập nhật các quy định mới của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan về công tác tổ chức, cán bộ để đề xuất sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nghiên cứu áp dụng thực hiện nghiêm quy định về công tác cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức đề xuất các nội dung đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị tại địa phương, đơn vị.

d) Về thực hiện quy trình công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức:

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị khi thực hiện quy trình công tác cán bộ phải đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng và đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Kịp thời ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, quan hệ dòng họ, thân quen...; phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu và cơ quan tổ chức, nội vụ.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác và bố trí vị trí công tác phải có kế hoạch, đảm bảo theo quy định, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo, không làm tăng biên chế và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của địa phương, cơ quan, đơn vị. Kết hợp đồng bộ giữa chuyển đổi vị trí công tác với các biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan.

e) Về kiểm tra, rà soát và xử lý trách nhiệm khi thực hiện công tác cán bộ:

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị căn cứ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác tổ chức, cán bộ, từ đó tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện chặt chẽ, hiệu quả công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền về những hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ tại địa phương, cơ quan, đơn vị mình phụ trách, quản lý.

- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện công tác cán bộ, quản lý biên chế, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức theo quy định; kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm những nơi thực hiện không tốt hoặc vi phạm. Chú trọng công tác tự kiểm tra để kịp thời khắc phục những hạn chế, sai sót trong công tác cán bộ.

Trên đây là một số nội dung lưu ý, cần tập trung triển khai thực hiện về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền theo tinh thần Kế hoạch số 51-KH/HU, ngày 25/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy. Yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Như trên,
- Phòng Nội vụ,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Phạm Triều