

## HƯỚNG DẪN

**một số nội dung Kế hoạch số 172- KH/HU của Huyện ủy về Đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng**

-----

Thực hiện kế hoạch số 172- KH/HU, ngày 20 tháng 9 năm 2024 của Huyện ủy về Đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (gọi tắt là *Kế hoạch*); Ban Thường vụ Huyện ủy hướng dẫn một số nội dung, như sau:

### I- CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, QUẢN TRIỆT VÀ TUYÊN TRUYỀN

#### 1. Tổ chức hội nghị quán triệt

- Ở huyện gồm: Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy và các đồng chí Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND huyện; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các đoàn thể Chính trị - Xã hội huyện; Bí thư, Phó Bí thư các Chi bộ, Đảng bộ trực thuộc Huyện ủy; Chủ tịch HĐND, UBND các xã, thị trấn.

- Ở xã, thị trấn gồm: Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy và các đồng chí Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã, thị trấn; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND xã, thị trấn; Trưởng, Phó Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể Chính trị - Xã hội xã, thị trấn; Bí thư, Phó Bí thư các Chi bộ trực thuộc Đảng ủy và Trưởng, Phó các thôn, tổ dân phố.

- Các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy căn cứ tình hình, điều kiện của từng địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, phổ biến và tuyên truyền Kế hoạch về Đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đến cấp ủy viên, đảng viên.

#### 2. Nội dung, thời gian quán triệt

- Quán triệt đầy đủ, sâu sắc nội dung Kế hoạch của Huyện ủy, Kế hoạch tổ chức đại hội của cấp mình; Hướng dẫn này và các nội dung liên quan.

- Các tổ chức cơ sở đảng tổ chức quán triệt và hoàn thành trong tháng 10/2024.

#### 3. Công tác tuyên truyền

Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng công tác tuyên truyền về Đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng bằng các hình thức phù hợp.

## II- XÂY DỰNG ĐỀ ÁN NHÂN SỰ

### 1. Đối với cấp huyện

- Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng Đề án nhân sự tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030; (2) Đề án nhân sự Đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XII và Kế hoạch phân bổ đại biểu dự Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII nhiệm kỳ 2025 - 2030; (3) Phương án nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND huyện nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Xây dựng Kế hoạch làm việc với các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy về công tác chuẩn bị nhân sự, lãnh đạo, chỉ đạo tiến hành khảo sát nhân sự *(nếu xét thấy cần thiết)*.

- Tổ chức Hội nghị tổng kết công tác nhân sự nhiệm kỳ 2020 - 2025, trong đó tập trung đánh giá bối cảnh, tình hình; kết quả đạt được, hạn chế, yếu kém; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra bài học kinh nghiệm và đề ra biện pháp khắc phục trong nhiệm kỳ tới.

- Quán triệt quan điểm, chủ trương, định hướng của Đảng và các Quy định, Hướng dẫn của cấp trên; dự báo bối cảnh, tình hình, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2025 - 2030 và những năm tiếp theo; đồng thời để bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đối với địa bàn, lĩnh vực quan trọng; thực hiện tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định, trên cơ sở nguồn cán bộ *(tái cử và quy hoạch)*, tiến hành xác định cơ cấu, số lượng cấp ủy theo từng địa bàn, lĩnh vực công tác quan trọng theo hướng: Phải coi trọng chất lượng cấp ủy, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; không nhất thiết địa phương, phòng, ban, ngành nào cũng phải có người tham gia cấp ủy.

- Việc xây dựng báo cáo công tác nhân sự và Đề án nhân sự cần phải được thảo luận dân chủ, kỹ lưỡng, phát huy trí tuệ của tập thể cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy; đồng thời tiếp thu tối đa ý kiến góp ý của cấp ủy, tổ chức đảng, tạo sự thống nhất, đồng thuận của cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ. Chủ động phòng ngừa, cảnh giác, ngăn chặn, đấu tranh, không để tác động, chi phối bởi những thông tin không chính thức, thông tin bịa đặt, xuyên tạc trên internet, mạng xã hội liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

### 2. Đối với các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy

#### 2.1. Đối với Đảng bộ các xã, thị trấn và tương đương:

- Xây dựng Đề án nhân sự tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Phương án nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND xã, thị trấn nhiệm kỳ 2026 - 2031. Báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến.

- Về số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ: Đối với Đảng bộ Công an huyện, số lượng cấp ủy viên không quá 11 đồng chí, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy không quá 03 đồng chí, Phó Bí thư Đảng ủy 01 đồng chí. Các Đảng bộ còn lại thực hiện theo Phụ lục 3, kèm theo Kế hoạch số 172-KH/HU, ngày 20/9/2024 của Huyện ủy.

- Đảng ủy các xã, thị trấn và tương đương chỉ đạo, hướng dẫn các Chi bộ trực thuộc xây dựng Đề án nhân sự phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị, thôn, tổ dân phố.

## 2.2. Đối với Chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy:

Xây dựng Đề án nhân sự tham gia cấp ủy, Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 phù hợp với tình hình, điều kiện tại các cơ quan, đơn vị. Báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến.

# III- MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ

## 1. Tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên

Căn cứ vào tiêu chuẩn nêu tại Chỉ thị, Kế hoạch, cấp ủy các cấp cụ thể hóa tiêu chuẩn cấp ủy cho phù hợp với tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 và những năm tiếp theo; trong đó, đối với một số chức danh cần xem xét cụ thể theo hướng:

1.1. Các đồng chí dự kiến giới thiệu làm lãnh đạo chủ chốt<sup>1</sup> của huyện ngoài việc đáp ứng tiêu chuẩn chức danh theo quy định, cần kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp dưới trực tiếp (*trừ trường hợp là cán bộ điều động, luân chuyển*). Trường hợp đặc biệt, nếu nhân sự chưa kinh qua lãnh đạo chủ chốt cấp dưới trực tiếp, mà không có nguồn nhân sự đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để giới thiệu, thì Ban Thường vụ Huyện ủy phải tiến hành đánh giá, nhận xét về phẩm chất, năng lực, uy tín, sản phẩm, kết quả cụ thể trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của nhân sự; báo cáo đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

1.2. Các đồng chí được dự kiến giới thiệu làm Bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch HĐND hoặc Chủ tịch UBND cấp xã; các đồng chí được dự kiến giới thiệu làm lãnh đạo chủ chốt cấp xã nhiệm kỳ 2026 - 2031 ngoài việc đáp ứng tiêu chuẩn chức danh theo quy định; cần có kiến thức, năng lực, am hiểu lĩnh vực phụ trách dự kiến phân công phụ trách và có khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.3. Cán bộ trong thời gian thi hành kỷ luật bằng hình thức Khiển trách không thuộc diện phải xem xét miễn nhiệm, cho từ chức theo Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 và Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị; thì cấp ủy có thẩm quyền, người đứng đầu căn cứ vào tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, thảo luận dân chủ, phân tích, đánh giá khách quan, thận trọng, kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt đối với từng trường hợp cụ thể về phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả công tác của nhân sự; nguyên nhân, động

<sup>1</sup> Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND.

cơ vi phạm, khuyết điểm (*khách quan, chủ quan*) và tính chất, mức độ, tác động ảnh hưởng, kết quả đã khắc phục (*nếu có*).... để xem xét, quyết định theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình hoặc đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ xem xét, quyết định việc giới thiệu tái cử cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý.

1.4. Nhân sự được giới thiệu để bầu tham gia cấp ủy, các chức danh lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội (*chức vụ cao hơn*), nhìn chung phải có thời gian giữ chức vụ đang đảm nhiệm (*liền kề*) hoặc chức vụ tương đương ít nhất là 2 năm (*24 tháng*). Trường hợp đặc biệt, nếu nhân sự có thời gian giữ chức vụ từ 1 năm (*12 tháng*) đến dưới 2 năm, thì cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ phải tiến hành: (i) Đánh giá, nhận xét về phẩm chất, năng lực, uy tín, sản phẩm, kết quả cụ thể trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đối với nhân sự; (ii) Quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình hoặc báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định.

\* Lưu ý: Trường hợp nhân sự đang giữ chức vụ, chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, thì không áp dụng thời gian giữ chức vụ ít nhất 2 năm theo quy định để giới thiệu tham gia cấp ủy các cấp<sup>2</sup>.

## 2. Độ tuổi cấp ủy viên

Về việc xác định độ tuổi của cán bộ, đảng viên khi không có sự thống nhất:

- Nếu tuổi của cán bộ, đảng viên không thống nhất trong hồ sơ nhân sự, thì xác định theo Hướng dẫn số 01-HD/TW, ngày 28/9/2021 về một số vấn đề cụ thể về thi hành Điều lệ Đảng.

- Trường hợp trong hồ sơ của cán bộ, đảng viên chỉ ghi năm sinh và không xác định ngày sinh, tháng sinh, thì thời điểm xác định tuổi để tham gia cấp ủy và thực hiện chính sách đối với cán bộ là ngày 01 và tháng 01 của năm sinh ghi trong hồ sơ theo quy định<sup>3</sup>.

## 3. Quy trình nhân sự cấp ủy và số dư

3.1. Về trình tự: Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử cấp ủy, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban kiểm tra cấp ủy trước; sau khi xác định được số lượng các đồng chí tái cử, thì tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra cấp ủy; đồng thời, dự kiến Phương án giới thiệu nhân sự cấp ủy đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo HĐND, UBND.

<sup>2</sup> Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, Trưởng Phòng B có cơ cấu cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025-2030 (*theo đề án nhân sự đại hội đã được cấp ủy thông qua*), nếu đồng chí đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên theo quy định, thì vẫn được giới thiệu tham gia cấp ủy cấp huyện nhiệm kỳ 2025 - 2030 mà không nhất thiết phải có thời gian giữ chức vụ Trưởng phòng B ít nhất 2 năm theo quy định.

<sup>3</sup> Theo Công văn số 745/HTQTCT-HT ngày 28/4/2016 của Cục Hộ tịch, Quốc tịch, Chứng thực, Bộ Tư pháp hướng dẫn về nghiệp vụ hộ tịch quy định tại Khoản 4, Điều 27, Nghị định số 123/2015/NĐ-CP ngày 15/11/2015 của Chính phủ và Khoản 2, Điều 22, Thông tư số 15/2015/TT-BTP ngày 16/11/2015 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp; Công văn số 5144/LĐTBXH-BHXXH ngày 07/12/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

### 3.2. Quy trình nhân sự Ủy ban Kiểm tra cấp ủy.

Thực hiện theo Hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

### 3.3. Quy trình giới thiệu nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Đối với nhân sự có trong phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, thông qua thì không phải thực hiện lại quy trình nhân sự khi giới thiệu để bầu các chức danh lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Đối với nhân sự chưa có trong phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030: Nhân sự giới thiệu lần đầu và nhân sự tái cử thực hiện quy trình theo Phụ lục 4, Kế hoạch số 172-KH/HU của Huyện ủy.

3.4. Việc kiện toàn cấp ủy sau đại hội đối với những nơi đại hội 03 nội dung, chưa bầu cấp ủy khóa mới: Cấp ủy đương nhiệm chỉ đạo, thực hiện quy trình nhân sự theo Quy định số 14-QĐ/HU, ngày 06/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và đề nghị cấp ủy cấp trên trực tiếp xem xét, chỉ định, giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh lãnh đạo cấp ủy khóa mới theo thẩm quyền.

3.5. Về số dư đối với những nơi có số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ từ 3-5 ủy viên: số dư tối đa là 01 người; trường hợp ở cuối danh sách giới thiệu có từ 02 người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì người đứng đầu cấp ủy lựa chọn nhân sự để đưa vào danh sách giới thiệu với đại hội; nếu kết quả giới thiệu chưa đạt tỷ lệ số dư, thì cấp ủy tiếp tục quy trình giới thiệu cho đến khi đủ số dư theo quy định.

## 4. Thực hiện bầu cử trong đại hội

4.1. Việc ứng cử, đề cử trong Đại hội thực hiện theo Quy chế bầu cử trong Đảng và các văn bản hiện hành liên quan.

4.2. Tổ chức cơ sở đảng thí điểm Đại hội trực tiếp bầu Bí thư cấp ủy thực hiện theo tinh thần Hướng dẫn số 34-HD/BTCTW ngày 08/10/2009 của Ban Tổ chức Trung ương.

## 5. Cơ cấu, số lượng đại biểu dự Đại hội cấp trên

Để nâng cao chất lượng đại biểu dự đại hội trong việc thảo luận, đóng góp vào các nội dung quan trọng của Đại hội; các cấp ủy trực thuộc Huyện ủy căn cứ vào số lượng đại biểu được phân bổ và tình hình, đặc điểm cụ thể của địa phương, cơ quan, đơn vị tiến hành xác định cơ cấu, số lượng đại biểu cụ thể bảo đảm cân đối, hài hòa, phù hợp về thành phần, giới tính, dân tộc; tăng số lượng đại biểu đại diện của các ngành, lĩnh vực quan trọng.

## **6. Hồ sơ nhân sự cấp ủy**

6.1. Danh mục hồ sơ nhân sự thực hiện theo quy định nêu tại Phần II, Phụ lục 4, Kế hoạch số 172 -KH/HU. Trong đó, yêu cầu nhân sự kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung nêu tại các mục và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận (*hoặc chứng thực*) theo quy định.

6.2. Trường hợp nhân sự có bằng tiến sỹ, thạc sỹ, đại học do cơ sở đào tạo nước ngoài hoặc cơ sở đào tạo trong nước liên kết với nước ngoài cấp (*không thuộc diện cử tuyển của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền*) phải có giấy xác nhận của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

6.3. Trường hợp Bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú không đúng với nơi nhân sự đang sinh sống<sup>4</sup>, thì nhân sự phải lấy xác nhận lại theo quy định; đối với nhân sự có vợ (*chồng*), con đang học tập, làm việc ở nước ngoài, thì thực hiện việc báo cáo, cam kết theo quy định tại điều 19, Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW, ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương.

6.4. Các cấp ủy trực thuộc Huyện ủy gửi Đề án, Hồ sơ nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 ít nhất trước 30 ngày làm việc tính đến thời điểm dự kiến khai mạc Đại hội Đảng bộ, Chi bộ (*được tính từ thời điểm Ban Thường vụ Huyện ủy nhận được hồ sơ theo đường bưu điện*); trong đó lưu ý:

- Gửi kèm danh sách quy hoạch cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt địa phương, cơ quan, đơn vị nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031.

- Ngoài hồ sơ nhân sự gửi qua đường văn thư; đề nghị gửi File mềm được lưu trữ trong USB và được bảo mật theo quy định.

## **7. Tổ chức thực hiện**

Căn cứ Kế hoạch và Hướng dẫn này, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy tiến hành các công việc sau:

7.1. Xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình; chuẩn bị nhân sự cấp ủy, thời gian tiến hành đại hội và phân công ủy viên Ban Thường vụ cấp ủy theo dõi, chỉ đạo Đại hội các tổ chức đảng trực thuộc.

7.2. Tập trung sự lãnh đạo, chỉ đạo chuẩn bị tốt Đại hội đảng các cấp, trong đó chú ý đối với tổ chức đảng đang có tình hình phức tạp, nội bộ mất đoàn kết hoặc có vụ án, vụ việc bị điều tra, khởi tố, đang trong quá trình thanh tra, kiểm tra, kiểm toán liên quan đến cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị mà dư luận, đảng viên và Nhân dân quan tâm, Ban Thường vụ cấp ủy cấp trên cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chức năng kết luận, xử lý dứt điểm đối với cán bộ có sai phạm, khuyết điểm.

---

<sup>4</sup> Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, hiện sinh sống tại phường B nhưng Bản nhận xét nơi cư trú lại không phải do cấp ủy phường B xác nhận.

Những nơi quá khó khăn, chưa thể giải quyết dứt điểm những vấn đề liên quan đến công tác nhân sự, nếu được cấp ủy cấp trên có thẩm quyền đồng ý thì tiến hành Đại hội với 03 nội dung, chưa bầu cấp ủy khóa mới; việc này Ban Thường vụ cấp ủy cần cân nhắc thận trọng, kỹ lưỡng trước khi đề xuất.

7.3. Trường hợp trong thảo luận nhân sự, nếu ý kiến của Ban Thường vụ cấp ủy khác với biểu quyết của cấp ủy, thì Ban Thường vụ cấp ủy phải báo cáo, xin ý kiến cấp ủy cấp trên có thẩm quyền; nếu cấp ủy cấp trên có ý kiến chỉ đạo khác với biểu quyết của cấp ủy thì triệu tập Hội nghị Ban Chấp hành để thảo luận, tiếp thu, giải trình ý kiến chỉ đạo của cấp trên và hoàn chỉnh Đề án nhân sự trình Đại hội.

7.4. Căn cứ kết quả biểu quyết của Hội nghị cấp ủy, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác chuẩn bị nhân sự. Nội dung báo cáo phải làm rõ, phân tích kỹ: Cơ cấu, địa bàn, lĩnh vực công tác; cơ cấu 3 độ tuổi, tỷ lệ đổi mới cấp ủy; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030; Phương án kiện toàn nhân sự lãnh đạo các cơ quan Nhà nước nhiệm kỳ 2026 - 2031 ngay sau khi kết thúc Đại hội; dự kiến nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031. Nếu các chức danh Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy được giới thiệu có số dư thì báo cáo cả danh sách có số dư để Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cho ý kiến.

Căn cứ Kế hoạch và Hướng dẫn này, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy hướng dẫn cụ thể đối với cấp dưới và đăng ký thời gian tổ chức Đại hội Đảng cấp mình trong tháng **1/2025** (qua Ban Tổ chức Huyện ủy và Văn phòng Huyện ủy) để Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cho ý kiến. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các tổ chức cơ sở đảng kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để xem xét, hướng dẫn.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Các Ban của Huyện ủy,
- Các TCCSĐ trực thuộc Huyện ủy,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Trần Thị Chúc Quỳnh**

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU

THAM GIA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ (CHI BỘ)..... NHIỆM KỲ 2025 - 2030

-----

Phụ lục 1

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội (nếu có)	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			Chuyên môn, nghiệp vụ	Lý luận chính trị		Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
I	Các đồng chí tái cử																	
1	Kơ Să A	10/03/1968	Nam	Cil	Đạ Sar	Lạc Dương	Lâm Đồng	Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã	10/3/2021	Thạc sĩ Luật; Đại học Kinh tế	Cao cấp		4/5/5 (100%/80%)	13/15/15 (100%/86,6%)				
II	Các đồng chí dự kiến giới thiệu tham gia lần đầu																	
1	Nguyễn Văn B	10/03/1970	Nữ	Kinh	Tiền Tiến	Phù Cừ	Hưng Yên	Chủ tịch Hội Nông dân	10/3/2023	Đại học Nông nghiệp	Cao cấp		4/5/5 (100%/80%)	23/25/25 (100%/92%)	13/15/15 (100%/86,6%)	4/5/5 (100%/80%)	13/15/15 (100%/86,6%)	

TM ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)  
(ký ghi rõ họ tên)

- Mục (3): Ghi ngày sinh theo định dạng ngày/tháng/năm.
- Mục (10): Ghi ngày kết nạp đảng theo định dạng ngày/tháng/năm.
- Mục (11): Ghi tất cả các bằng cấp đào tạo (từ cao đẳng trở lên, không bao gồm chứng chỉ bồi dưỡng), học hàm, học vị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Ví dụ: Tiến sĩ Lâm Nghiệp; Thạc sĩ Kinh tế, Kỹ sư Công nghệ thông tin, Cử nhân Luật, Cao đẳng Kiểm sát...
- Mục (13): Ghi dự kiến chức vụ sẽ phân công đảm nhiệm sau Đại hội theo Đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 trình cấp có thẩm quyền.
- Mục ( 14 ). Ghi số phiếu trên tổng số đại biểu được triệu tập và tỷ lệ % tương ứng (làm tròn 1 chữ số)
- Mục (15), (16), (17), (18): Ghi số phiếu giới thiệu trên tổng số có mặt và trên tổng số đại biểu triệu tập: tỷ lệ % tương ứng (làm tròn 1 chữ số)
- Mục (19) Ghi nội dung liên quan khác đến nhân sự (nếu có)



Phụ lục 2

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số HD/HU, ngày tháng 10 năm 2024 của Huyện ủy)

ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG  
HUYỆN ỦY LẠC DƯƠNG

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM  
Lạc Dương, ngày tháng 10 năm 2024

\*  
MẬT

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU  
THAM GIA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY..... NHIỆM KỲ 2025 - 2030

-----

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội (nếu có)	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			Chuyên môn, nghiệp vụ	Lý luận chính trị		Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
I	Các đồng chí tái cử																	
1	Kơ Să A	10/03/1968	Nam	Cil	Đạ Sar	Lạc Dương	Lâm Đồng	Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã	10/3/2021	Thạc sĩ Luật; Đại học Kinh tế	Cao cấp		4/5/5 (100%/80%)	13/15/15 (100%/86,6%)				
II	Các đồng chí dự kiến giới thiệu tham gia lần đầu																	
1	Nguyễn Văn B	10/03/1970	Nam	Kinh	Tiền Tiến	Phù Cừ	Hưng Yên	Trưởng Công an	10/3/2023	Đại học Nông nghiệp	Cao cấp		4/5/5 (100%/80%)	23/25/25 (100%/92%)	13/15/15 (100%/86,6%)	4/5/5 (100%/80%)	13/15/15 (100%/86,6%)	

TM ĐẢNG ỦY  
(ký ghi rõ họ tên)

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU

BẦU GIỮ CHỨC DANH BÍ THƯ, PHÓ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)..... NHIỆM KỲ 2025 - 2030,

CHỦ TỊCH HĐND, CHỦ TỊCH UBND XÃ NHIỆM KỲ 2026 - 2031

-----

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội (nếu có)	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			Chuyên môn, nghiệp vụ			Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
I	Chức danh Bí Thư Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030																	
II	Chức danh Phó Bí Thư Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030																	
1																		
III	Chức danh Chủ tịch HĐND xã nhiệm kỳ 2026 - 2031																	
IV	Chức danh Chủ tịch UBND xã nhiệm kỳ 2026 - 2031																	

TM ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(ký ghi rõ họ tên)