

*
Số *107* -KH/HU

KẾ HOẠCH

thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 Ban Bí thư về
“Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động
hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về *“Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”* và Kế hoạch số 105-KH/TU, ngày 21/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các đơn vị, doanh nghiệp quán triệt nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch số 105-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động và người sử dụng lao động; qua đó tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức và hành động, góp phần tích cực vào việc xây dựng quan hệ lao động lành mạnh, tiến bộ trong các doanh nghiệp, đảm bảo lợi ích các bên trong quan hệ lao động và ích lợi của Nhà nước, thúc đẩy kinh tế - xã hội của huyện phát triển.

2. Nâng cao nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động trong việc thực hiện pháp luật lao động và quan hệ lao động trong điều kiện phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

3. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương và các đoàn thể trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng quan hệ lao động hài hòa và coi đây là nhiệm vụ cấp bách, lâu dài và quan trọng trong việc giữ vững ổn định chính trị, xã hội của địa phương.

4. Chỉ đạo và giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện như bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động trong quan hệ lao động, giải quyết có hiệu quả các cuộc đình công, các tranh chấp lao động tập thể (*nếu có*) trên địa bàn huyện.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trong việc thúc đẩy, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền địa phương cần xác định xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ theo tinh thần Chỉ thị số 37-CT/TW của

Ban Bí thư và Kế hoạch số 105-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy là nhiệm vụ chính trị của tổ chức, đơn vị mình, có tính cấp bách và lâu dài nhằm giữ vững ổn định chính trị, xã hội thúc đẩy phát triển sản xuất trong doanh nghiệp, đảm bảo hài hòa quyền và lợi ích chính đáng của các bên trong quan hệ lao động.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động; tạo sự đồng thuận trong việc triển khai thực hiện. Phát huy vai trò của các phương tiện thông tin đại chúng để định hướng, tuyên truyền vận động người lao động và người sử dụng lao động trong việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền trực tiếp tại các doanh nghiệp, các hợp tác xã về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, xây dựng thỏa ước lao động tập thể nhằm thực hiện có hiệu quả các chính sách về tiền lương, tiền công, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi... của người lao động; qua đó tạo mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp. Ngăn chặn, phản bác kịp thời những thông tin sai lệch, ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

2.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ tại các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất trên địa bàn huyện. Kịp thời xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh; đặc biệt những mâu thuẫn có thể dẫn đến đình công gây mất an ninh chính trị. Phát triển tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn đại diện người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về lao động. Tập trung kiểm tra các doanh nghiệp có dấu hiệu vi phạm các quy định của pháp luật về tiền lương, tiền công, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và vi phạm hợp đồng lao động; kịp thời xử lý nghiêm các vi phạm, trốn đóng, nợ đóng bảo hiểm xã hội, thực hiện không đầy đủ về chính sách tiền lương, chính sách làm thêm giờ và cải thiện môi trường làm việc không an toàn.

- Kiến nghị hoàn thiện chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động theo tinh thần Nghị quyết 27-NQ/TW, ngày 21/05/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về *"Cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp"*.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả cơ chế đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp, phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong xây dựng thỏa ước lao động tập thể và là người đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động.

2.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong quan hệ lao động

- Đẩy mạnh và đổi mới công tác tuyên truyền về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước; về vai trò của tổ chức công đoàn trong chăm lo lợi ích, đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; giới thiệu về những mô hình hay, cách làm hiệu quả của các cấp công đoàn trong chăm lo, đại diện, bảo vệ đoàn viên, người lao động; đặc biệt là tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản pháp luật hướng dẫn thi hành, chú trọng vào nội dung quyền và lợi ích, trách nhiệm của người lao động, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

- Ban hành văn bản hướng dẫn các cấp Công đoàn trong huyện tham gia giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công theo hướng cụ thể, sát thực tế khi có tranh chấp lao động xảy ra.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của các cấp Công đoàn trong phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công. Hàng năm xây dựng kế hoạch cụ thể, phân công nhiệm vụ, xác định rõ chỉ tiêu giảm tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

- Các cấp Công đoàn hàng năm xây dựng kế hoạch mở lớp tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp theo nội dung của bộ tài liệu: *"Xây dựng quan hệ lao động hài hòa tại doanh nghiệp"*. Phải coi công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở là nhiệm vụ ưu tiên, tập trung của mỗi cấp công đoàn. Phấn đấu mỗi năm 100% cán bộ công đoàn cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về kỹ năng thương lượng và nội dung xây dựng quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

2.4. Đẩy mạnh các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của huyện, các tổ chức công đoàn, các tổ chức đại diện người lao động quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại giữa người sử dụng lao động với người lao động, thương lượng lao động tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Quan tâm hướng dẫn thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động. Tổ chức tập huấn về kỹ năng thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp.

- Tăng cường tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền huyện với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động. Phấn đấu mỗi năm tổ chức được ít nhất một cuộc đối thoại với lãnh đạo cấp ủy, chính quyền và ban, ngành liên quan nhằm nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

2.5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công

- Đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa, ngăn chặn hành vi vi phạm pháp luật của doanh nghiệp dẫn đến tranh chấp lao động tập thể; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mong muốn của người lao động khi chưa phát sinh tranh chấp lao động tập thể để có biện pháp xử lý kịp thời nhằm hạn chế đến mức thấp nhất các tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công xảy ra.

- Kiện toàn và phát huy vai trò của đội ngũ hòa giải viên lao động cơ sở nhằm thực hiện giải quyết các tranh chấp lao động được nhanh chóng, kịp thời, đúng quy định của pháp luật và quyền lợi của các bên. Việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải bảo đảm giữ vững an ninh, trật tự xã hội; xử lý nghiêm các đối tượng lợi dụng, lôi kéo kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh trật tự.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức đoàn thể các cấp trong việc giám sát, phản biện việc tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn huyện. Đồng thời đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức chấp hành pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các bên, hạn chế các mâu thuẫn phát sinh của các bên trong quan hệ lao động góp phần giảm thiểu các tranh chấp lao động và đình công xảy ra.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các tổ chức cơ sở đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện tổ chức tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 105-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động, người sử dụng lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách về xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Từ đó xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Liên đoàn Lao động huyện tổ chức quán triệt Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 105-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đến từng doanh nghiệp. Chỉ đạo các tổ chức công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại tổ chức cơ sở mình. Chỉ đạo đôn đốc, theo dõi việc thực hiện xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ tại các doanh nghiệp.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện và các đơn vị liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và định kỳ tham

mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại địa phương./. ✓

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Thường trực HĐND huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Ủy ban MTTQVN huyện,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Các TCCS đảng trực thuộc,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Phạm Triều